

## Ethische Code

### Definities

- Coach** Iemand die coacht; in het bijzonder iemand die dat beroepsmatig doet
- Coachee** Iemand die gecoacht wordt.
- Coachen** Het strategisch en tactisch aanwenden van communicatieve vaardigheden en technieken, teneinde een individu of groep op eigen kracht bepaalde zelfgekozen doelen te laten bereiken.

**Coaching** Het proces van coachen en gecoacht worden op basis van een overeenkomst

De basisvoorwaarden voor coaching zijn:

1. Respect
2. Integriteit
3. Verantwoordelijkheid
4. Professionaliteit

### 1. Respect

Respect duidt op het erkennen en eerbiedigen van waarden in het algemeen en iemands persoonlijke en menselijke waardigheid in het bijzonder.

- 1.1** benader en behandel ieder mens gelijkwaardig. Hij/zij zal niet discrimineren.
- 1.2** De coach laat de coachee de ruimte om eigen beslissingen te nemen.
- 1.3** dient voor het aangaan van een professionele relatie overtuigd te zijn dat de coachee op de hoogte is van de wensen van de opdrachtgever, indien van toepassing. Deze wensen kunnen zijn op het gebied van de relatie en de voorgenomen werkwijze.
- 1.4** Heeft geen meervoudige relaties met de cliënt en is verantwoordelijk voor het stellen en bewaken van de grenzen tussen zichzelf en de coachee.

## **2. Integriteit**

De coach handelt in alle eerlijkheid, betrouwbaarheid, gelijkwaardige behandeling en openheid. Schept tegenover betrokkenen duidelijkheid over de rollen die hij/zij vervult en handelt daarmee in overeenstemming.

**2.1** is eerlijk en betrokken

**2.2** gedraagt zich in woord en daad correct en respecteert de fatsoenregels.

**2.3** maakt geen misbruik van situaties

**2.4** handelt steeds in het belang van de coachee

**2.5** zal in samenspraak met de coachee het coachingstraject beëindigen indien hij/zij in alle eer en geweten meent dat het niet meer nodig is, het doel is bereikt, of in het belang van de coachee een doorverwijzing raadzaam is.

**2.6** zal op geen enkel moment doen uitschijnen een bepaalde dienst aan te bieden, terwijl dit in werkelijkheid niet zo is.

**2.7** respecteert de vertrouwelijkheid en zal in dat kader steeds het belang van de coachee voor ogen houden.

## **3. Verantwoordelijkheid**

Een coach neemt door het aangaan van een vertrouwensrelatie verplichtingen op zich die een zwaar beroep doen op zijn verantwoordelijkheidsgevoel.

**3.1** zal zich steeds ervan vergewissen dat de coachee hem/haar een mandaat heeft gegeven

**3.2** streeft naar een gelijkwaardige relatie tussen coachee en coach. In geen enkel geval zal de coach misbruik maken van zijn/haar machtspositie.

**3.3** mag de coachee op geen enkele manier uitbuiten

**3.4** volgt de regels van het bedrijf/organisatie

## **4. Professionaliteit**

Een coach streeft naar het verwerven en handhaven van een hoog niveau van professionaliteit in zijn/haar beroepsuitoefening. De coach neemt daarbij de grenzen en beperkingen van zijn/haar deskundigheid in acht.

**4.1** zal al het mogelijke doen om de kwaliteit van het geleverde werk te controleren, de competentie te verbeteren en te werken binnen de

grenzen van deze competentie. Dient gebruik te maken van supervisie en/of intervisie en schoolt zich regelmatig bij.

**4.2** zal tijdens een coachingsessie op geen enkel moment onder invloed zijn alcohol en drugs

**4.3** Coaching is een vak, waarbij methodieken en een visie gehanteerd worden. De coach is transparant over deze methodieken en visie.

**4.4** De coach zorgt ervoor dat de relatie met de coachee niet overheerst wordt door de eigen (emotionele) behoeften

#### Wanneer er specifiek met paarden of andere dieren wordt gewerkt:

**4.5** Door het werken met levende dieren zijn risico's niet uit te sluiten. De coach zal daarom alle mogelijke maatregelen nemen om de veiligheid van de coachee te waarborgen en zal daarom steeds werken met gekende, opgeleide dieren in een afgesloten en veilige omgeving.

**4.6** zal steeds streven naar een correct evenwicht tussen risico's en beoogde resultaten en de opdrachten afstemmen op de noden en niveau (op het vlak van kennis over paarden) van de coachee. Hoewel de coach niet verantwoordelijk gesteld wordt voor gebeurlijke ongevallen, zal deze alles in het werk stellen om tijdig in te grijpen indien hier risico op bestaat.

**4.7** zal steeds oog hebben voor de noden van het paard en zal ervoor zorgen dat de coachee deze noden respecteert.

**4.8** zal met de juiste zorg en kennis van zaken omgaan met het paard en zal hierin steeds het goede voorbeeld geven. Agressie ten opzichte van het paard is ten allen tijde uit den boze.

**4.9** zal in het bezit zijn van een erkend diploma op het vlak van kennis over het paard. De coach dient ook het vlak van "omgaan met paarden" zich bij te scholen en dient supervisie te krijgen.